

GYIK NEMZETKÖZI MUNKAVÁLLALÁS Minden, amit tudnod kell ;)

Miért is jó, ha külföldön próbálok szerencsét a segítségetekkel?

- Korrekt, nyugat-európai színvonalú **fizetést** kapsz, így spórolhatsz és elkezdheted fokozatosan felépíteni az életed
- Nem kell **szállást** keresned, ráadásul a piaci áraknál kedvezményesebben jutsz korrekt lakóhelyhez
- Számos partnerünk **étkezést** is biztosít Számodra, kedvezményesen vagy ingyen
- **Nyelvtudásod** nagymértékben fejlesztheted
- Teljesen **multi-kulti csapatban** dolgozhatsz
- Igazi **barátokra** lehetsz a világ legkülönbözőbb országaiból
- Megtanulod milyen **megállni a helyed** egy idegen országban, idegen emberek környezetében
- A jelentkezéstől a kiutazásig és utána is **számíthatsz ránk**, segítünk Neked
- És ki tudja, talán ezáltal megváltozik az egész életed és a jövőd? ... :)

Milyen nemzetközi munkalehetőségek közül választhatok?

- Pozícióink között főleg **teljes munkaidős** lehetőségek találhatóak
- **Területeink:** szálloda, idegenforgalom, vendéglátás, könnyű fizikai munkakörök, call-center....továbbiak várhatóak
- Palettánkon gyakornoki és önkéntes munkák is szerepelnek
- Minden egyes pozíciónk felkerül az EU-JOBS Kft. (www.eujobs.hu), továbbá az EU-Diákok Iskolaszövetkezet honlapjára (www.eudiakok.hu) PDF formátumban
- A két cég hírlevelére feliratkozók külön is értesülhetnek bizonyos időközönként az aktuális lehetőségekről.
- Mindazon egyetemekhez, főiskolákhoz és szakiskolákhoz, melyekkel szoros kapcsolatban állunk, szintén kikerülnek hirdeteink online formában, és plakáton is, keresd őket a hirdetőtáblákon, vagy a honlapon
- Mindemellett számos más online állásportálon is hirdetjük lehetőségeinket.

Milyen távon vállalhatok munkát?

- A nemzetközi munkavállalás igazán akkor nyer értelmet, ha huzamosabb időt töltesz külföldön. Így van lehetőség személyiségileg, nyelvileg és kompetenciáidban továbbfejlődni, kapcsolatokat kiépíteni és spórolni. Mindemellett a munkaadó számára is fontos, hogy tudja, hosszabb távon számíthat rád. Ne felejtsd el: te érték leszel számára, energiát és pénzt fektet a foglalkoztatásodba.
- Éppen ezért a pozíciók többsége **egy évre, ritkább esetben fél évre** szól (pl. gyakornoki program), hosszabbítási lehetőséggel kölcsönös elégedettség esetén.

Hogy tudok jelentkezni?

- A hirdetések minden esetben tartalmazzák azt az **e-mail címet**, melyre a jelentkezést el kell küldeni.
- A jelentkezésnek minden esetben tartalmaznia kell egy **idegen nyelvű, fényképes, szakmai tapasztalatokat részletező önéletrajzot** és – ha az külön fel van tüntetve – motivációs levelet, valamint **referenciákat**.
- **Fontos:** minden munkatapasztalat számít, de a legfontosabb persze a kapcsolódó területeken szerzett gyakorlatod.

Milyen feltételeknek kell megfelelnem?

- Minden hirdetésünk tartalmazza az egyes pozíciók feltételeit, azonban általánosságban elmondható, hogy a kulcs minden esetben a **megfelelő nyelvtudás és némi releváns tapasztalat (0,5-3 év)!**
- A nyelvtudás el kell, hogy érje a kommunikációképes szintet, tehát a jelentkezőnek a kérdéseket értelmezni kell tudni és azokra megfelelő formában, viszonylag folyékonyan válaszolnia kell.
- **Fontos:** nyelvtanilag hibázhatsz, csak merj beszélni, mert a partnereink ezt a típusú embert keresik
- **A hétköznapi kommunikáción van a hangsúly, amit minden esetben tesztelünk!** Ezért fontos, hogy

jelentkezéskor tudd, mi magyarul és idegen nyelven egyaránt kérdezni fogunk tőled.

- Skype Interjú biztosítunk továbbá majdnem minden esetben a külföldi partnerrel, ami Neked is és a jövőbeli munkaadó számára is segíti a döntést.
- Partnereink kínálatai legális, teljes munkaidős, bejelentett munkák, így a **diákstátusz nem feltétel**.

Barátok/rokonok/párok is jelentkezhetnek?

- **Természetesen** és nem is kizárt, hogy többen egy helyre (vagy **egy városba, de két külön munkaadóhoz**), egy időben kerüljenek ki, azonban ez **sosem garantált**. Alapvetően a partner igényeitől függ, hogy hány személyt tud egyszerre felvenni és sajnos sosem biztos, hogy mindenki megfelel az interjún. Mindemellett nem árt tudatosítani, hogy a nemzetközi munkavállalás egyik legfontosabb célja az önállóságra törekvés, a nyelvtudás fejlesztése és annak megtapasztalása, hogy hogyan állod meg a helyed egyedül egy idegen országban. Éppen ezért úgy lehet igazán fejlődni, ha egyedül vágsz bele. Hidd el, így éri meg igazán! ;)

Milyen formában értesítenek, ha sikeres a jelentkezésem?

- Általában e-mailben és/vagy telefonon értesítjük a jelentkezőket, majd egyeztetünk a további személyes/Skype interjú időpontjáról, így elengedhetetlen, hogy **ezek az adatok szerepeljenek az önéletrajzon**.

Mennyi idő, amíg értesítenek?

- Mindez nagyban függ a munka sürgősségétől, partnerünk igényeitől és az addig beérkezett jelentkezők minőségétől. **Amennyiben megfelelő jelöltet találunk, igyekszünk minél hamarabb (akár azonnal vagy néhány napon belül) felvenni a kapcsolatot a potenciális jelölttel.**
- Fontos azonban, hogy **a nagyszámú beérkező jelentkezés miatt, NEM minden esetben van módunk értesíteni a visszautasított jelölteket.**

Hány interjún kell részt vennem, hogy megkapjam az állást?

- Általában van egy előszűrés telefonon, egy második körös személyes interjú, majd a végső állomás többnyire egy **Skype beszélgetés a nemzetközi partnerrel idegen nyelven**, ahol eldől, hogy ki szerzi meg az adott pozíciót. **Ezek az interjúk budapesti irodánkban zajlanak, melyeken minden esetben ott vagyunk Veled és segítünk ;)**!

Vidéki vagyok, nehezen tudom megoldani a személyes interjút Budapesten. Ezáltal automatikusan kiesek?

- **Nem**, vidéki jelentkezők esetén fennáll a **Skype beszélgetés lehetősége**, mely szükség esetén helyettesítheti a személyes interjút. Hiszünk azonban a személyes kontaktus fontosságában, így ez az opció **csupán végszükség esetén** áll fenn. A személyes megjelenés irodánkban elsősorban a **TE érdekeidet szolgálja**, hiszen többlet információval, benyomással gazdagodva tudsz döntést hozni.

Az interjúkat követően mennyi idő után kapok választ, tudok kiutazni és elkezdni a munkát?

- A végső Skype beszélgetések után **kb. néhány nap/egy hét** után születik meg a végleges döntés. Ezt követően a jelölt és a partner kompromisszumán alapul, hogy ki mikor kezdi a munkát.
- Például: egy megfelelő jelölt a jelentkezéstől számítva akár 2-3 héten belül elkezdheti a munkát.

Kizárólag diákok vállalhatnak nemzetközi munkát?

- **Nem**, a diákstátusz abszolút nem feltétele ezeknek a munkáknak, hiszen legális, teljes munkaidős, bejelentett munkavégzésről van szó. Ettől függetlenül hirdetünk cégcsoportunk egyik üzletágánál, az EU-DiákOKnál, hiszen munkalehetőségeink nagy része a fiatal, kalandvágyó, fiataloknak ideális :).

Az EU-JOBS Kft. lesz a munkaadóm és velük írok alá szerződést?

- **Nem**, mi toborzással foglalkozunk, tehát a partnerünkkel írsz alá szerződést, ezt előre bekérjük és átbeszéljük, tehát nem úgy utazol ki, hogy nem vagy tisztában a szerződésben foglalt feltételekkel.

Szállást és étkezést biztosít a partnercég?

- Mindez pozíció- és partnerfüggő és a **hirdetésekből** szerepel minden ehhez kapcsolódó információ, azonban elmondhatjuk, hogy partnereink jelenleg minden esetben **biztosítanak** szállást a munkavállalóknak, illetve nagyon gyakran étkezést is. A szállásért fizetni kell, az étkezés ingyen vagy egy kisebb összegért biztosított. Mindezek költségét **nem előre kell befizetni, hanem a fizetésből vonják le** az összeget.

Milyen szállást kaphatok?

- **Korrekt**, albérlés- és/vagy kollégiumszerű szállást biztosítanak Neked, melyeken többen (kb. 5-6 fő) laktok együtt.
- **Egy szobában** egy, maximum két, azonos nemű munkavállaló lakik együtt.
- Luxus körülményekre ne számíts, de élhető környezetet igen!
- Általában a **tv-t és internetszolgáltatást** magadnak kell elintézned. Kezdeti időszakban javasoljuk az internetkávézók használatát.
- A szállások általában **5-20 percre** találhatók a munkavégzés helyétől.
- A szálláson lévő házirendet a munkaadó állapítja meg, a Te felelősséged, hogy ezt betartsd.
- Kaució előfordulhat, melyet a fizetésből tartanak vissza és ha a szerződés lejártakor rendben találnak mindent, visszaadják.

A kiutazást nekem kell megoldanom?

- Te fizeted és rendezed a kiutazást, de segítünk, információt adunk és mi intézzük, hogy hová kell érkezned.
- Ennek költsége változó, kb. 50 és 100 EUR közötti összeget jelent.

Milyen költségek vannak, melyeket nekem kell állnom?

- Szolgáltatásunk mindenki számára ingyenes, **közvetítői/toborzási díjat nem számolunk fel!**
- Sikeres felvétel esetén a **kiutazás** költségét kell egyénileg állni.
- Az első néhány hétre, maximum egy hónapra pedig érdemes egy kis **kezdőtőkével** rendelkezni, hogy ne legyen probléma addig, amíg az első fizetésed meg nem kapod (kb. 200 EUR). Olykor lehetőség nyílik 2-3 hét után egy kisebb előleghez folyamodni.
- **Kezdeti költségeid akár egy heti munkával is megtérülhetnek!**

Kapok-e biztosítékot arra, hogy tényleg azt kapom, amit ígértek nekem?

- 100% biztosíték sosincs, de **mindent megteszünk annak érdekében, hogy részletesen bemutassuk Neked a munkavállalás körülményeit!** Mindig lesz azonban olyan új, előre nem látott helyzet, mely tekintetében Neked kell megoldásra törekedned.
- Számos partnerkapcsolatunk régóta él, így már kinn dolgozók tapasztalataira is tudunk alapozni. Továbbá ezért utazunk ki az adott országba és ezért látogatjuk meg személyesen is a partnereinket, hogy minél tisztább képet tudjunk nyújtani a jelölteknek. Át tudjuk adni a személyes tapasztalatainkat, ezzel is növelve a bizalmadat.

Mi történik, ha nem válok be a partnernél?

- Alapvetően senkitől sem válnak meg szívesen, igyekeznek mindenkinek időt és tréninget biztosítani a beintegrálódásra, de ehhez a Te pozitív hozzáállásod is kell.
- Fontos: a veled való személyes találkozás éppen ezért szükséges, hiszen ismerjük a partner igényeit.
- Mindazonáltal természetesen előfordulhat, hogy a kiutazás után nem érzed magadénak a munkát. De ne felejtse el, hogy a kezdeti időszak (2-3 hét) minden esetben nehéz!
- A munkaszerződés tartalmazza az adott országban érvényes munkavállalási feltételeket. A **próbaidő** alatt bármelyik fél felmondhat egy nagyon rövid időhatáron belül. **Ezt követően** a vonatkozó szerződési feltételeknek megfelelően van lehetőséged felmondani (általában 2-4 hét).

Mikor és hány nap szabadságot igényelhetek?

- A kivehető napok száma szerződésben meghatározott és az adott ország jogszabályaitól függ (kb. 20-24 nap/év).
- Fontos: a szabadság igénylésének menete minden esetben az üzletpolitikától és a kinn dolgozó munkavállalók jelentkezésétől függ. Próbaidő alatt általában „nem illik” szabadságot kivenni.

Mi történik, ha idő előtt haza szeretnék jönni?

- A partner szempontjából nem jó, de szintén a **munkaszerződés tartalmazza a feltételeket**, hogyan lehet felmondani. Ha valaki rövid időre szeretne hazajönni, természetesen megoldható, ezt mindenképpen jelezni kell, a nyitott, őszinte kommunikáció ebben az esetben is elengedhetetlen mindkét fél részéről.
- Mindig tartsd szem előtt, hogy ilyen esetekre javasolt, hogy legyen nálad elég tartalék a hazautazásra.

Meddig számíthatok rátok?

- A **kiutazásig mindenképp** megmarad a kapcsolat, mert mindig tudnunk kell, hogy rendben megérkezel-e. Azonban fontos az is, hogy **önálló legyél**, tehát nem akaszkodunk a nyakadra. Az első hét után meg szoktuk keresni a jelöltet, hogy minden rendben van-e vele, aztán **havi szinten egy-egy e-mailváltás** történik. Ez attól is függ, hogy a jelöltnek erre mennyire van igénye. Ugyanígy a partnertől is kérünk visszacsatolást.
- Fontos: jogilag a kinti munkaadód irányába felelsz.

Tudtok jogszabályi segítséget, tanácsokat nyújtani?

- A külföldön hatályban lévő jogszabályokkal a **partnernek** kell tisztában lennie, az ő dolguk ennek betartása és kommunikálása. Fontos, hogy a munkaszerződés kötelező tartalmi elemei meglegyenek. Magát a szerződést minden esetben prezentáljuk. Akinek kint akad gondja, annak sajnos nem tudunk érdemben jogi tanácsokat adni, de ami tőlünk telik, azt megteesszük.
- **Annak érdekében, hogy az EGT valamely tagállamában dolgozó személy a közösségi jogszabályban foglaltaknak eleget tegyen**, illetve, hogy Magyarországon a **járulékfizetési kötelezettség alól mentesüljön, illetve annak érdekében, hogy elkerülje a kettős járulékfizetést**, bejelentést kell tennie a lakóhelye szerint illetékes egészségbiztosítási pénztári szakigazgatási szervnél a „Bejelentkező lap külföldön biztosítással rendelkezők részére” elnevezésű, a www.oep.hu weboldaról letölthető nyomtatványon. A bejelentést a külföldi biztosítási jogviszony létrejöttét, illetve megszűnését követő 15 napon belül kell megtenni. A bejelentés elmulasztása mulasztási bírság kiszabását vonhatja maga után (forrás: http://www.oep.hu/pls/portal/docs/PAGE/LAKOSSAG/OEPHULAK_EBELLAT/EUELLATASOK/110118_GYIK.PDF)

Ha már kinn dolgozom és például beteg leszek vagy egyéb hivatalos elintéznivalóm adódik, mi a teendő?

- Ahogy a fenti pontban olvashattad, **egészségügyi biztosítással rendelkezél majd**, így az általános procedúra érvényesül: orvoshoz kell menned, igazolást kérsz és munkaadódat tájékoztatnod mennyi ideig maradsz ki a munkából.
- Szeretnénk azonban felhívni a figyelmed arra, hogy országonként változó a munkaadó által garantált biztosítás tartalmi eleme. Ebből kifolyólag az alapellátáson túli biztosítási esetekre célszerű egyénileg **kiegészítő jellegű biztosítást is kötni**.
- Ezen kívül javasoljuk az ingyenes **Európai Egészségbiztosítási kártyát** kiváltani, melyről bővebb információt az alábbi linken olvashatsz: http://www.oep.hu/pls/portal/docs/PAGE/LAKOSSAG/OEPHULAK_EBELLAT/EUELLATASOK/110118_EU_EGBIZT_KARTYA.PDF
- Minden egyéb hivatalos dokumentum (ld. adószám, TB, lakcímbjelentés) intézésében **partnereink készséggel állnak rendelkezésedre**. Az ilyesfajta adminisztratív dolgok rendezésére többnyire az első napokban sor kerül.

Hogy kapom meg a fizetésem?

- Majdnem minden esetben nyitnod kell **külföldön egy bankszámlát**, melyre átutalják a fizetésed. Adott

esetben ennek elintézésében is partnerünk segít Neked. Általánosságban a **havi** fizetés dominál, de **egyres munkaadók esetében a heti** szisztéma érvényesül.

- Adót és járulékot külföldön fogsz fizetni, az év végi **adóbevallást** is kinn kell elkészíttetned, de a kinti keresetet itthon is be kell vallanod. Ennek elintézése saját felelősséged. Érdemes kinn adóvisszatérítés ügyében informálódni.

Általánosan mik a visszajelzések a már kinn dolgozóktól?

- A visszajelzések nagyban függenek a pozíciótól és az egyéntől is, továbbá attól, hogy mennyire körültekintően adunk információt egy-egy jelöltnek. Többségében a visszajelzések szerencsére **pozitívak, de természetesen ritkán akad néhány negatívum is**, amit igyekszünk a továbbiakban kiküszöbölni.
- A kinn dolgozó fiatalok élménybeszámoló reális, tevékenységünket támogató gondolatok, melyek Neked is segítséget nyújthatnak.